

MEDARBEJDERKURSUS

Virksomhedsrettet indsats for sygedagpengemodtagere

November/december 2014

Introduktion

Formålet med kurserne

- At understøtte intentionerne i sygedagpengereformen om en tidlig og virksomhedsrettet indsats
- At formidle konkrete metoder og redskaber, der kan bidrage til at styrke den virksomhedsrettede indsats

Program

- Introduktion og præsentation
- Sygedagpengereformen og viden om effekt
- Tidlig virksomhedsrettet indsats
- Frokost
- Trappemodellen
- Tværfaglig indsats

Afsæt for kurset

- *Sygedagpengereformen*
 - Økonomisk sikkerhed for alle sygemeldte
 - **Tidlig virksomhedsrettet indsats**
 - Tværfagligt perspektiv i komplekse sager

- *Tilbagevenden til beskæftigelse – hvad giver effekt ?*
 - Tidlig kontakt til sygemeldtes arbejdsgiver
 - Arbejdsgiver bidrager til afklaring og til at sætte mål for tilbagevenden
 - Arbejdspladsen spiller en aktiv rolle ved gradvis tilbagevenden

Tilbagevenden til beskæftigelse – hvad giver effekt ?

Tre store forsøg

1. **TTA-projektet** – Det Store Tilbage-Til-Arbejde projekt
2. **IPS-projektet** – Individuelt Planlagt job med Støtte
3. **KVIS forsøget** – Koordineret Virksomhedsrettet Indsats for Sygemeldte i kategori 2

Baggrund for forsøgene

- NFA – Hvidbog om sygefravær og tilbagevenden til arbejdsmarkedet ved muskel- og skeletbesvær (2008)
- NFA – Hvidbog om mentalt helbred, sygefravær og tilbagevenden til arbejde (2010)
- SFI – Effekter af den beskæftigelsesrettede indsats for sygemeldte. En litteraturoversigt (2012)

Hvad ved I?

- **Fra arbejdsgiveren**
 - Hvilke arbejdsfunktioner er påvirket af sygdommen ?
 - Hvor længe har sygdommen påvirket arbejdet ?
 - Er arbejdet forsøgt tilpasset den sygemeldtes tilstand ?
- **Fra den sygemeldte**
 - Kort beskrivelse af fraværet ?
 - Forventning om raskmelding – evt. delvis ?
 - Er i behandling ?
 - Er der arbejdsopgaver / arbejdsfunktioner, som kan udføres ?
- **Fra den sygemeldtes læge**
 - Er der et klart / uklart sygdomsbillede ?
 - Er der behov for yderligere undersøgelser / behandling ?
 - Kan den sygemeldte vende tilbage ?

Tidlig kontakt til arbejdsgiveren – Hvorfor?

- **Den tidlige kontakt er med til at**
 - forebygge, at arbejdsgiveren mister tålmodigheden og opsiger
 - give arbejdsgiveren større forståelse for sygemeldtes situation
 - arbejdsgiveren opnår større indsigt i den sygemeldtes sygdomsbillede og dets betydning for tilbagevenden
- **Arbejdsgiver kan bidrage til afklaring af den sygemeldte**
 - Kan fortælle om forhold på arbejdspladsen, der kan have betydning for sygemeldingen (trivsel, omstruktureringer eller privatliv)
 - Kan pege på konkrete muligheder for tilbagevenden, der kan bidrage til at sætte rammer for afklaring (opgaver hvor fx samtaleforløb ikke er relevant)

Tidlig kontakt – Hvordan ?

1. **Rammerne:** Arbejdsgangene beskrevet og roller og ansvar placeret
2. **Kompetencer:** Medarbejderne har de rette kompetencer til at kontakte virksomheden (eller kan trække på kolleger, der kan o.a.)
3. **Redskaber:** Dialogguide eller liste med opmærksomhedspunkter til kategorisering og til afgørelsen om tidlig kontakt til arbejdsgiver
4. **Klare retningslinjer** for kontakten til sygemeldtes arbejdsgiver
 - **Inden kontakten:** Søge informationer, overveje målet med samtalen
 - **Samtalen:** Præsentation af formål med samtalen og af trappemodellen
 - **Efter samtalen:** Skrive ned og følge op

Arbejdsgiver involveret i at sætte mål for indsatsen – Hvorfor ?

- Fokus på tilbagevenden: Målet med indsatsen bliver i højere grad tilbagevenden til beskæftigelse
- Beslutningskompetence: Arbejdsgiver kan have konkrete forslag fx til andre arbejdsopgaver, og der kan hurtigt falde en afgørelse
- Ejerskab: Arbejdsgiver er mindre tilbøjelig til at afskedige den sygemeldte senere i forløbet

Tværfaglig indsats

Fordele

1. Der er gode erfaringer med en tværfaglig indsats samtidig med en virksomhedsrettet indsats
2. Virksomhederne både kan og vil gerne tage imod borgere langt væk fra arbejdsmarkedet

Udfordringer

1. Hvordan motiverer I borgerne til at turde virksomhedspraktik?
2. Har jobcentret de rigtige virksomhedstilbud til borgere, som tidligere var kategori 2 og 3 borgere?
3. Hvordan bliver virksomhedstilbuddene kendt og anvendt i rehabiliteringsteamet?

For mere information

Kontakt Per Knudsen

Mobiltf. 2250 9178

E-mail: pk@discus.dk

eller

Anne Birte Kylling

Mobiltf. 2043 3909

E-mail: ab@discus.dk