



Initiativ for førtidspensionister, der ønsker job

1. april 2010 startede 'Initiativ for førtidspensionister, der ønsker at arbejde'. Initiativet er i første fase specielt rettet mod førtidspensionister under 40 år. I 16 kommuner får unge førtidspensionister tilsendt et klippekort med tilbud om afklaringssamtaler og jobsøgningsstøtte hos en jobkonsulent. I efteråret udvides tilbuddet til førtidspensionister op til 50 år.

Dette er det andet nyhedsbrev i Initiativet, der løber frem til og med september 2011. Her i nyhedsbrevet kan du læse om

- Information og klippekort til unge førtidspensionister
- De 240 tilmeldte førtidspensionister pr. 10. juni 2010
- De første 38 førtidspensionister er kommet i job
- Kommende aktiviteter
- Førtidspensionister på vej i job

Læs mere om initiativet på www.foertidspensionister-i-job.dk

Information med klippekort til unge førtidspensionister

I april begyndte jobcentrene i de 16 kommuner at sende breve ud til førtidspensionister under 40 år. Med brevet fik førtidspensionisterne en informationsfolder om mulighederne for job ved siden af pensionen og et klippekort med tilbud om afklaringssamtaler og jobsøgningsstøtte hos en jobkonsulent i deres lokale jobcenter. 1. juni er der i alt sendt 5.558 breve ud i de deltagende kommuner, hvor der i alt er ca. 8.000 førtidspensionister under 40 år. Tre kommuner (Aalborg, Guldborgsund og Næstved) er af forskellige årsager blevet forsinket og begynder først udsendelsen af breve juni/juli.

Flere kommuner har også indrykket annoncer og medvirket til at få artikler om initiativet i lokale medier og kommunale blade målrettet førtidspensionister.

I alle kommuner har jobkonsulenterne gjort et stort indledende arbejde for at udbrede kendskabet til initiativet i alle de afdelinger af kommunen, som er i kontakt med førtidspensionisterne. Det gælder bl.a. pensionsafdelingen, ydelsesafdelingen/borgerservice, handicap & psykiatri. Der er også alle steder informeret om initiativet på kommunens intranet.

Førtidspensionister er interesserede i job

I alt 240 førtidspensionister har indtil nu tilmeldt sig med ønske om at finde et job ved siden af pensionen. 2 ud af 3 af disse er under 40 år og har modtaget informationen direkte i brevet fra jobcentret. De øvrige over 40 år har hørt om muligheden andre steder fx fra nøglemedarbejdere i kommunen, fra annoncer/artikler i lokale medier eller fra eget netværk. De førtidspensionister over 40 år, der henvender sig, får naturligvis den samme hjælp som de unge under 40 år.



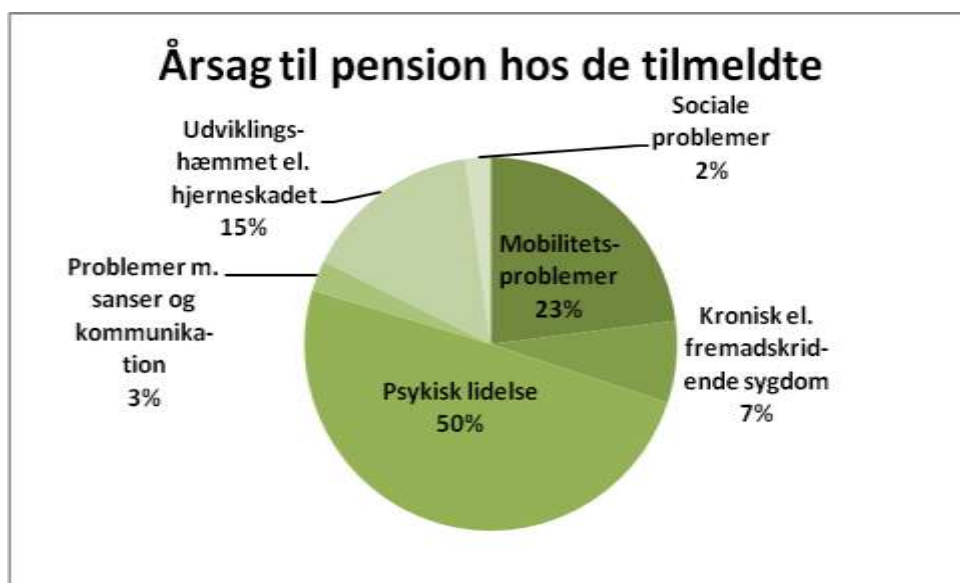
Respons på personlig information via brevpost

De førtidspensionister, som har reageret positivt på brevet med tilbud om afklaring og hjælp til at finde job, har et ønske om at prøve sig selv af på arbejdsmarkedet, men har ikke haft mod eller overskud til at tage kontakt til en arbejdsgiver. De efterspørger især viden om, hvor og hvordan de finder et job, der passer til de ressourcer, de har tilbage.

Brevet og klippekortet er sendt til alle førtidspensionister under 40 år, og deriblandt er også førtidspensionister med et meget dårligt helbred. Det fremgår tydeligt af brevet, at det er helt frivilligt, om man vil benytte sig af tilbuddet. Men flere kommuner har fået henvendelser fra enkelte førtidspensionister med meget dårligt helbred eller deres pårørende, fordi de ikke forstår, hvorfor også de har fået brev om job. Derfor er der nu givet mulighed for, at brevet udleveres personligt fx til førtidspensionister på beskyttede værksteder, der får brevet af personalet på værkstedet. Så kan førtidspensionisterne med det samme få besvaret deres spørgsmål af personer, de kender og har tillid til.

De 240 tilmeldte førtidspensionister pr. 10. juni

- 2 ud af 3 er under 40 år. De fleste er mellem 30-40 år
- 9 ud af 10 har haft deres pension i mere end et år
- Halvdelen har fået tilkendt førtidspension pga. psykisk lidelse
- 2 ud af 3 bor alene
- Halvdelen har folkeskolens afgangseksamen som eneste uddannelse



De første 38 førtidspensionister er kommet i job

7 kommuner har allerede etableret de første job, og der kommer flere i job dag for dag. Desuden er der job på vej i flere af de andre kommuner.



Hjælp til at komme i job

Det er forskelligt, hvor meget hjælp førtidspensionisterne har behøvet for at finde job.

Halvdelen har efter en samtale med jobkonsulenten selv taget kontakt til arbejdsgiveren.

1 ud af 4 førtidspensionister har selv været til jobsamtale, efter at jobkonsulenten har taget den første kontakt til arbejdsgiveren. De øvrige har haft behov for mere støtte fra jobkonsulenten, fx til at deltage i en jobsamtale. Det ser altså ud til, at de første førtidspensionister, der er kommet i job, er ret selvstændige og i høj grad selv har deltaget i jobsøgningen.

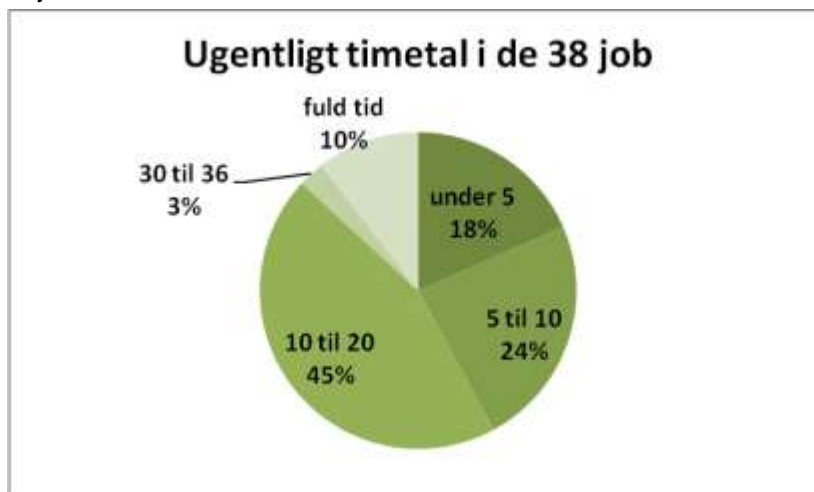


Praktik før job

Både førtidspensionister og arbejdsgivere har brug for at afprøve timetal og arbejdsopgaver, før de bliver sikre på, om det kan føre til et job. Op mod halvdelen af de 38 førtidspensionister har derfor været i praktik i den virksomhed, hvor de er blevet ansat. Det har givet både førtidspensionist og arbejdsgiver en større sikkerhed for, at de aftaler, der er indgået, kan holde.

Fridage og nedsat tid i jobbet

34 af de 38 første job er etableret som skånejob (job med løntilskud til førtidspensionister), mens 4 er etableret uden løntilskud som ordinære deltidsjob. Førtidspensionisterne har typisk en eller flere fridage i løbet af ugen, men der er også nogle, der arbejder 5 dage om ugen. Arbejdstiden er typisk 10 til 20 timer om ugen, men også mange arbejder under 10 timer. Og så er der 4 førtidspensionister, der har valgt at sætte deres pension i bero for at arbejde på fuld tid i ordinært job.



Kommende aktiviteter

Anden udsendelse af brev til førtidspensionister under 40 år

Fra august 2010 påbegynder kommunerne den anden udsendelse af information til de førtidspensionister under 40 år, som ikke har henvendt sig. I informationen gøres der igen opmærksom på, at det er helt frivilligt, om man vil tage imod tilbuddet, og at hvis man ikke er interesseret, kan man bare smide brevet væk.

Tilbuddet udvides til førtidspensionister op til 50 år

Fra september 2010 begynder kommunerne, efterhånden som de er klar, at udvide tilbuddet til også at omfatte førtidspensionister op til 50 år. Der er allerede flere over 40 år, der har henvendt sig med interesse for et job. Forventningen er, at der vil være lige så stor - eller måske større - interesse for tilbuddet blandt de 40-50 årige førtidspensionister.

Midler til forsøg med ekstern leverandør

Fra august 2010 kan de 16 kommuner søge en tilskudspakke til forsøg med forløb for førtidspensionister hos ekstern leverandør. Et forløb hos ekstern leverandør kan fx bruges til særlige delmålgrupper af førtidspensionister (fx borgere med anden etnisk baggrund end dansk, med psykisk lidelse, med behov for særlig støtte til jobsøgning osv.). Disse forløb skal understøtte initiativets hovedformål; nemlig at hjælpe førtidspensionister til at blive afklarede om deres jobmuligheder og til at finde job ved siden af pensionen.

Andet erfa-møde for jobkonsulenterne

Den 1. november 2010 kl. 10 – 14 afholdes et fælles erfa-møde for jobkonsulenterne i de 16 kommuner. Mødet afholdes på Ledernes Conferencecenter i Odense.



Førtidspensionister på vej i job

Ud over de 38 job, der allerede er etableret, er der en del flere job på vej. Det tager ofte tid at få jobbene på plads, fordi både førtidspensionisterne og deres arbejdsgivere har brug for at finjustere jobbet i en praktik. Her er 3 eksempler:

Ung førtidspensionist med social angst får job på rideskole

Marie på 28 år ringer til jobkonsulent Torben Lund Larsen i Svendborg efter at have modtaget brevet med tilbud om støtte til at finde job. Hun er interesseret og vil gerne mødes og tale nærmere om sine muligheder. Marie er ikke meget for at komme ud blandt andre mennesker og de aftaler derfor at mødes i jobcentret efter lukketid.

Ved samtalen på jobcentret fortæller Marie, at hun fik pension for 4 år siden pga. social angst. Trods sin angst har hun alligevel et spirende ønske om at komme ud af lejligheden og få noget at give sig til. Torben spørger ind til hendes interesser. Maries drøm er at arbejde med dyr, og hun har tidligere været i gang med en stutteriuddannelse, som hun aldrig fik afsluttet. Torben lover at undersøge mulighederne og vende tilbage.

Senere samme uge henvender ejeren af en lokal rideskole sig i jobcentret for at søge en medarbejder til et fleksjob. Der er ikke umiddelbart ledige fleksjobbere til stillingen, så Torben lægger billet ind på jobbet og kontakter arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren er interesseret og derfor formidler Torben kontakten til Marie. Der er nu lavet en aftale om en praktik på rideskolen med henblik på, at Marie kommer i skånejob som medhjælper.

Ung mor på førtidspension i skånejob i børnetøjsbutik

Tanja på 31 år henvender sig til jobkonsulent Tine Bjerre i Viborg efter at have læst om initiativet i avisen. Tanja har tidligere haft et skånejob i en kortere periode, som hun sagde op, da hun gik på barsel med sit andet barn. Hun har været på førtidspension i mere end 10 år pga. en fødselspsykose i forbindelse med fødslen af sit første barn. Hun har derfor ikke nået at få en uddannelse.

I dag er Tanja symptomfri og har i nogen tid haft lyst til et job. Hun har tidligere søgt skånejob i en børnetøjsbutik i byen. Efter en samtale med Tine kontakter Tanja igen butikken for at høre om jobmuligheder. Indehaveren af butikken er interesseret, og de aftaler, at Tanja i begyndelsen arbejder 4 timer 3 formiddage om ugen, i alt 12 timer. Tanja vil gerne på længere sigt være selvforsørgende, selv om det måske kommer til at tage tid at nå dertil.

Førtidspensionist bliver personlig assistent for dagplejer med dårlig ryg

Ina var dagplejer, indtil hun for 9 år siden fik førtidspension pga. fibromyalgi. Men hun har bevaret et ønske om et job nogle få timer om dagen. Selvom hun ikke har fået brev, fordi hun er 51 år, kontakter hun på eget initiativ jobkonsulent Nils Kruse i Slagelse for at få afklaret sine muligheder. Hun ønsker stadig at arbejde med børn, men er lidt nervøs for, om hun kan holde til et job i en daginstitution.

Løsningen kommer, da Nils bliver opmærksom på, at jobcentrets fastholdelseskonsulent søger en personlig assistent til en delvist sygemeldt dagplejer, der har brug for assistance et par timer om dagen, når børnene skal lægges til at sove til middag. Både Ina og dagplejeren er klar til at give det en chance. Da de skal arbejde tæt sammen, er det vigtigt at finde ud af, om de to har en god kemi. Derfor er Ina nu i praktik hos dagplejemoderen i foreløbig 3 måneder, og det går godt. Nils følger praktikken tæt, og i løbet af sommeren vil der blive etableret et skånejob til Ina som personlig assistent 2 timer dagligt.